

# DSRFs VIRKE I FREMTIDEN HOVEDLINJER



Dansk Surf & Rafting Forbund  
Idrættens Hus  
Brøndby Stadion 20  
2605 Brøndby  
CVR: 34 77 93 33

www.dsrf.dk  
+45 25 14 20 68  
kontakt@dsrf.dk

18. marts 2019

## DSRFs hovedlinjer i fremtiden

### DSRF Strategi med inddragelse af miljøet og interessenter

Processen omkring DSRF Olympic Solidarity projekt, Kick Off weekenden i Aarhus i januar 2019 og de løbende drøftelser med Idrættens Konsulenthus (idkon) kortlagde behov for at DSRF bestyrelsen sammen med miljøet og interessenter i den kommende tid bør gennemføre en bred strategiproces, der samler alle DSRF aktiviteter og indsatser, og formulerer vision, værdier, handlingsplaner for forbundet. DIF Organisations Team har en organisationskonsulent der er interesseret i at afprøve en ny type strategi- og udviklingsproces med DSRF. Det forventes at bestyrelsen tager initiativ til strategiproces og gennemfører denne i efteråret 2019.

### Principper for rekruttering af bestyrelses- og udvalgsmedlemmer

*Bestyrelsen udarbejder og vedtager principper for valg til og drift af stående udvalg og ad hoc udvalg. Principperne offentliggøres på hjemmeside og i nyhedsbrev.*

*Bestyrelsen vil udarbejde oplæg om bestyrelsesvalg, kønsfordeling, kompetenceprofil, kompetenceudvikling mv. til godkendelse på årsmøde 2020. Emner der kan indgå er bl.a. være:*

- Kompetenceprofil for bestyrelsesmedlemmer
- Ansvarsområder/funktionsbeskrivelser til alle bestyrelsesmedlemmer
- Kompetenceudvikling af bestyrelsen
- Vurdering af bestyrelsens opgaver - omfang og realisme
- Exit-interviews med bestyrelsesmedlemmer, der forlader bestyrelsen
- Årlige bestyrelsesmedlems samtaler med formanden
- Bestyrelsens kønsfordeling 40/60% dvs. minimum 4 mænd og 4 kvinder ud af bestyrelsen 9 poster (8 bestyrelsesmedlemmer + 1 suppleant)
- Tidsbegrænsning for bestyrelsesmedlemmer

- Repræsentation i international udvalg og bestyrelser

## Evalueringer af gennemførte projekter

DSRF samarbejder med Idrættens Analyseinstitut om evalueringer og undersøgelser af både 'STOKED' og 'Event som motor/VM SUP 2017', hvor der er brug for foreningernes og medlemmers indrapporteringer. Spørgeskemaundersøgelser gennemføres i april og maj 2019, og det forventes at der foreligger afrapporteringer til sommer, der på et senere tidspunkt vil blive fremlagt på møde/seminar for DSRFs medlemsorganisationer.

## STOKED projektets efterfølger

STOKED projektet er forlænget til juni 2019, mens evaluering og afslutning af aktiviteter gennemføres. Bestyrelsen og sekretariatet er i fuld sving med, at udarbejde et nyt projekt som efterfølger og vil forsøge at ansøge Nordea-fonden om støtte i 2. kvartal 2019.

## DIF Strategi

Efter et godt første år med opfyldelse af størstedelen af målsætninger i strategien, fortsætter arbejdet i strategien 2. år. Der skal sikres en tættere opfølgning end sidste år, med afrapporteringer løbende til bestyrelsen, og der skal arbejdes med visualisering af strategi, milepæle, procesmål og målsætninger - både på kontor og via DSRFs platforme.

Der er behov for at brede forankring og ejerskab til opgaveløsningen under strategien ud på bestyrelsesmedlemmer og udvalg, da strategien er meget ambitiøs og ikke kan løftes alene med de ressourcer som tilkommer fra DIFs støttemidler. Strategien bygger bl.a. på ambitioner og målsætninger på niveau med indsatsen under STOKED projektet.

## Forretningsmodel for DSRF

Der skal arbejdes videre på den kortlægning af indtægtsmuligheder som sekretariatet påbegyndte i 2018, således at der i løbet af 2019 kan igangsættes indtægtsdækkende initiativer, og der skal frem mod årsmødet i 2020 skabes dialog med foreninger om hvorledes forbundets ressourcer og økonomiske uafhængighed kan styrkes. Hvis lavt kontingent og lave priser på kurser og camps skal kunne fastholdes i fremtiden, så skal indtægter på andre områder øges.

## Styrke det frivillige arbejde i og for miljøet og forbundet

Bestyrelsen skal arbejde for at styrke det frivillige politiske og lederarbejdet i forbundet og forankringen af DSRF ud i hele miljøet. Med mange nye foreninger i hele landet, er der behov for at skabe forbindelser ud til alle afkroge af miljøet, for at synliggøre fællesskabet på tværs af foreninger, frivillige og udøvere. Opstarten af et bredere forankret udvalgsarbejde,

med langt flere medlemmer end tidligere, igennem Olympic Solidarity var en god start. Men det er et meget stort behov for at holde dampen oppe i det frivillige arbejde, rekruttere nye frivillige og finde de rette opgaver til de rette frivillige. DSRF søger sammen med DIF igen i 2019 (og 2020) støtte fra IOCs OS midler, med henblik på at kunne styrke det organisatoriske udviklingsarbejde yderligere.

DSRFs Ordensudvalg er endnu ikke blevet stiftet. Der skal arbejdes aktivt med at rekruttere formand og to medlemmer i løbet af 2019, således at medlemmer til ordensudvalget kan vælges ved årsmødet i 2020, og være fungerende herefter. Indtil da vil DSRF's bestyrelse som hidtil fortsætte med, at håndtere henvendelser, klager mv. i samarbejde med DIFs konsulenter, og i de tilfælde hvor det er nødvendigt rådføre sig med og/eller sende sagen videre til DIFs appelinstans.

Diversitet er et vigtigt område for DSRF's bestyrelse. Vi ønsker at det ledelsesmæssige niveau skal afspejle de aktive udøvere og aktive frivillige i miljøet. Derfor vil der i de førnævnte principper for fremtidigt valg til bestyrelsen blive indført vejledende principper eller kvoter for mænd/kvinder i DSRF's bestyrelse. Forslaget kommer til afstemning på årsmødet 2020. Vi vil hermed opfordre kvinder til at engagere sig i DSRF udvalg, og rekrutteringen af nye fremtidige bestyrelsesmedlemmer vil bestyrelsen have ekstra udvig efter kvindelige kandidater, således at der i 2020 kan vælges flere kvinder ind i bestyrelsen. DSRF lever pt. ikke op til DIF's anbefalinger om min 30% kvinder i bestyrelsen.

## EM SUP 2021

I 2019 skal det undersøges om der er grundlag for at DSRF opbygger en projektorganisation, der kan samarbejde med WATERZ, lokale foreninger og virksomheder i Ringkøbing-Skjern Kommune, om værtskabet af ESF Euro SUP 2021 i Hvide Sande/Ringkøbing-Skjern Kommune som del af WATERZ Festivalen. Sport Event Denmark har rettet henvendelse til DSRF med opfordring om at forfølge muligheden sammen med WATERZ.